

**Informacja o danych osobowych dla kandydatów do pracy
spółki „FM GROUP WORLD Artur Trawiński sp. z o.o.” sp. k.**

Kto jest administratorem danych osobowych ?

Administratorem danych osobowych pracowników jest „FM GROUP WORLD Artur Trawiński sp. z o.o.” sp.k., zwana dalej „Spółką” z siedzibą we Wrocławiu przy ulicy Żmigrodzkiej 247, wpisana do rejestru przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla Wrocławia-Fabryczna, VI Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem 0000268185.

Kto jest inspektorem ochrony informacji i jak można się z nim skontaktować?

Wyznaczony został inspektor ochrony informacji i można się z nim kontaktować pod adresem e-mail: iod@fmworld.com

Jakie są cele przetwarzania danych osobowych ?

Celem, dla których Spółka przetwarza dane osobowe kandydatów do pracy jest: prowadzenie aktualnej rekrutacji w celu nawiązania stosunku pracy oraz prowadzenie przyszłych rekrutacji w celu nawiązania stosunku pracy.

Jaka jest podstawa prawna przetwarzania danych osobowych?

Podstawą prawną przetwarzania danych osobowych kandydatów do pracy jest

- zgoda kandydatów do pracy (art.6 ust.1 a RODO) oraz
- prawnie uzasadniony interes Spółki (art.6 ust.1 f) RODO) – wypełnienie obowiązków wynikających z RODO, aby nie narazić się na kary finansowe i wszelką inną odpowiedzialność wynikającą z przepisów prawa dotyczących ochrony danych osobowych.

Komu mogą zostać przekazane dane osobowe?

Spółka nie przekazuje żadnemu podmiotowi danych osobowych kandydatów do pracy.

Jak długo dane osobowe będą przetwarzane?

Dane osobowe kandydatów do pracy będą przetwarzane:

1. na podstawie zgody kandydata na prowadzenie aktualnej rekrutacji – przez czas rekrutacji. Jeśli zaś z kandydatem do pracy nawiązany zostanie stosunek pracy – przez okres 50 lat od dnia rozwiązania bądź wygaśnięcia stosunku pracy.
2. na podstawie zgody kandydata na prowadzenie przyszłych rekrutacji – przez okres 5 lat. Jeśli zaś z kandydatem do pracy nawiązany zostanie stosunek pracy – przez okres 50 lat od dnia rozwiązania bądź wygaśnięcia stosunku pracy.

Jakie są prawa kandydatów do pracy w związku z przetwarzaniem danych osobowych?

Każdy kandydat do pracy ma prawo do:

1. dostępu do treści danych osobowych i otrzymywanie kopii swoich danych,
2. sprostowania (poprawienia) danych osobowych,
3. usunięcia danych osobowych,
4. ograniczenia przetwarzania danych osobowych,
5. przeniesienia danych osobowych, jeśli dane są przetwarzane na podstawie umowy lub zgody. Spółka przekaże te dane podmiotowi danych na właściwym nośniku lub prześle dane do wskazanego podmiotu.
6. wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych,
7. cofnięcia zgody w dowolnym momencie.

Dostęp do danych możliwy jest w siedzibie Spółki. Ponadto, Spółka udostępnia adres daneosobowe@fmworld.com, za pomocą którego można kontaktować się w sprawie danych osobowych.

Czy istnieje możliwość wniesienia skargi w związku z przetwarzaniem danych osobowych?

Każdy kandydat do pracy ma prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, którym jest Generalny Inspektor Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2 00-193 Warszawa.

Czy Spółka będzie przekazywała dane osobowe poza obszar EOG?

Spółka nie zamierza przekazywać danych osobowych poza obszar EOG.

Czy podejmowane są zautomatyzowane decyzje na podstawie danych osobowych, w tym profilowanie?

Spółka nie podejmuje zautomatyzowanych decyzji na podstawie danych osobowych, w tym nie dokonuje profilowania.